

STATUT ZWIĄZKU MIĘDZYREGIONALNEGO „EUROREGION KARPACKI”

I. PREAMBUŁA

Przygraniczne regiony Polski, Słowacji, Węgier i Ukrainy położone na obszarze geograficznym Karpat, basenu rzeki Cisy oraz na terenach przyległych, działając w oparciu o zasadę równości i zasadę wzajemnych korzyści, reprezentowane przez organy podpisujące niniejsze Porozumienie

tworzą

*Związek Międzyregionalny
„Euroregion Karpacki”*

jako wspólny organ doradczy i koordynujący, mający na celu wspieranie współpracy transgranicznej między regionami przygranicznymi — członkami Związku — zgodnie z jej definicją zawartą w Europejskiej Konwencji Ramowej o współpracy transgranicznej między wspólnotami i władzami terytorialnymi (Konwencja nr 106 Rady Europy).

II. POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Niniejszy Statut nie narusza istniejących form i rodzajów współpracy transgranicznej danego Państwa lub Strony.
2. Niniejszy Statut nie narusza zakresu ani treści uprawnień przysługujących każdej ze Stron z mocy prawa krajowego danego Państwa.
3. Strony, w ramach wzajemnych uzgodnień oraz stosownie do swoich możliwości, zapewnią środki finansowe niezbędne dla

działalności Związku i jego organów, utworzonych na mocy niniejszego Statutu. Wszelkie koszty związane z funkcjonowaniem Euroregionu Karpackiego będą pokrywane z budżetów lokalnych, a także z innych dostępnych źródeł wsparcia jego działalności.

4. Strony będą wspierać inicjatywy lokalne, służące rozwijaniu współpracy transgranicznej na obszarze Euroregionu Karpackiego.
5. Organy Związku pełnią funkcje doradcze, konsultacyjne i koordynacyjne, z których nie będą wynikać zobowiązania natury prawnej dla żadnej ze Stron.
6. Przy wypełnianiu swoich funkcji oraz realizacji zadań Związek i jego organy mogą współpracować z międzynarodowymi organizacjami i agencjami, w których polu zainteresowania pozostaje współpraca międzyregionalna.
7. Rządy Państw, których przedstawiciele szczebla regionalnego i lokalnego uczestniczą w Związku, otrzymywać będą na żądanie wszelkie informacje o działalności Związku i jego uchwałach. Mogą również zwracać się bezpośrednio do organów Związku w celu informowania ich o swoim stanowisku, a także z żądaniem bezpośrednich konsultacji w interesujących je sprawach.
8. Sekretariat Euroregionu Karpackiego przedstawia dwa razy do roku sprawozdanie ze swojej działalności i przesyła je rządowi państw, których przedstawiciele uczestniczą w Związku.

III. OBSZAR DZIAŁANIA

1. Obszarem działania Związku są następujące regiony:
 - z **Polski** — województwa krośnieńskie, rzeszowskie i przemyskie;
 - z **Słowacji** — „Stowarzyszenie Regionu Karpat”, obejmujące samorządy miast i gmin położonych na terytorium następujących jednostek administracyjnych: Ardejov, Humenne, Košice—mesto, Košice—vidiek, Michalovce, Prešov, Svidník, Trebišov i Vranov;
 - z **Ukrainy** — Obwody Czerniowce, Iwano—Frankowsk, Lwów, Zakarpacie;
 - z **Węgier** — Komitaty Szabolcs—Szatmar—Bereg, Hajdu—Bihar, Borsod—Abauj—Zemplen, Heves, Jasz—Nagykun—Szolnok oraz miasta Nyiregyhaza, Debrecen, Miskolc i Eger.
2. Członkostwo oraz obszar działania Związku mają charakter ot-

- warty i mogą ulegać zmianie zgodnie z postanowieniami niniejszego Statutu.
3. W przypadku zmian terytorialnych bądź administracyjnych na obszarze jednego z Państw, które to zmiany dotyczyłyby obszaru działania Związku, nowy obszar jego działania zostanie określony w oparciu o zasadę sukcesji oraz zgodnie z prawem krajowym danego Państwa.
 4. Członkostwo w Związku nie wyklucza prawa Uczestników do nawiązywania dwu- lub wielostronnych stosunków i zawierania porozumień z innymi wspólnotami terytorialnymi, nie należącymi do Związku.
 5. Związek nie jest nowym podmiotem ponadnarodowym lub ponadpaństwowym, lecz stanowi strukturę, służącą ułatwianiu współpracy międzyregionalnej między jego Członkami.
 6. Członkowie Związku posiadają status „Członków Zwyczajnych” lub „Członków Stowarzyszonych”, który określi Rada Związku. Wszyscy Członkowie Związku są traktowani równoprawnie, bez względu na wielkość terytorium i liczbę ludności. Rada Związku może określić wyjątki od tej zasady w stosunku do Członków Stowarzyszonych.
 7. „Członek Stowarzyszony” posiada takie same prawa i obowiązki jak „Członek Zwyczajny”, nie wyłączając spraw finansowych. Członek Stowarzyszony nie może jednak proponować kandydatury obywatela swojego kraju na stanowisko Przewodniczącego Rady, a na terytorium takiego Członka nie może posiadać siedziby stały Sekretariat.
 8. Rada może zapraszać na swoje posiedzenia przedstawicieli innych Państw, poza sygnatariuszami niniejszego porozumienia, a w szczególności przedstawicieli Rumunii.
 9. Euroregion Karpacki uzyska rejestrację i otworzy własne rachunki bankowe (depozytowe) z chwilą rozpoczęcia działalności stałego Dyrektora Wykonawczego na zasadach ustalonych przez Radę.
 10. Decyzję w sprawie rozszerzenia obszaru działania Euroregionu Karpackiego poprzez przyjęcie nowego regionu podejmuje Rada Euroregionu Karpackiego na podstawie pisemnego wniosku, podpisanego przez uprawnione władze regionu, przesłanego do Sekretariatu Euroregionu Karpackiego nie później niż dwa miesiące przed terminem posiedzenia Rady.
 11. Członek Euroregionu Karpackiego (region) może wystąpić ze Związku. Oficjalną informację o wystąpieniu władze danego re-

- gionu powinny przekazać na piśmie Przewodniczącemu Rady Euroregionu Karpackiego. Rada na najbliższym posiedzeniu podejmuje uchwałę stwierdzającą wystąpienie danego regionu ze Związku.
12. Członek Euroregionu Karpackiego (region) może zawiesić swoje członkostwo w Związku z ważnych powodów na okres nie dłuższy niż jeden rok. Jeżeli przed upływem roku od powiadomienia Rady o zamiarze zawieszenia członkostwa region nie zawiadomi na piśmie, że chciałby powrócić do aktywnego uczestnictwa w pracach Euroregionu Karpackiego, Rada podejmuje uchwałę stwierdzającą ustanie członkostwa tego regionu w Związku.
 13. Rada może ustalić warunki, jakie powinien spełnić region, który ubiega się o członkostwo w Związku po uprzednim ustaniu członkostwa z powodu wystąpienia lub zawieszenia członkostwa. Rada może w szczególności uzależnić ponowne przyjęcie regionu na członka Euroregionu Karpackiego od wniesienia do budżetu EK odpowiedniego wkładu.
 14. Wystąpienie lub zawieszenie członkostwa nie ma wpływu na zakres zobowiązań finansowych Członka w danym roku budżetowym, jeżeli zostało dokonane po upływie dwóch miesięcy od uchwalenia budżetu Euroregionu Karpackiego na ten rok. Jeżeli nastąpiło przed upływem tego terminu, Członek nie ma obowiązku wnosić wkładu finansowego do budżetu, nie ma jednak prawa żądać zwrotu już przekazanych do budżetu kwot.

IV. CELE I ZADANIA ZWIĄZKU

- Organizowanie i koordynowanie wspólnych działań na rzecz rozwoju współpracy między Członkami Związku w dziedzinie gospodarki, nauki, ekologii, kultury i oświaty.
- Pomoc w opracowywaniu konkretnych projektów w zakresie współpracy tansgranicznej między Członkami Związku w dziedzinach, będących przedmiotem wspólnego zainteresowania.
- Rozwijanie i ułatwianie kontaktów między mieszkańcami obszaru działania Związku, w tym kontaktów między ekspertami w różnych dziedzinach.
- Rozwijanie dobrosąsiedzkich stosunków między Członkami Związku.
- Wspieranie rozwoju regionalnego wszystkich Członków Związku.
- Określanie dziedzin możliwej wielostronnej współpracy między członkami Związku.

- Pośredniczenie oraz ułatwianie współpracy między Członkami Związku a międzynarodowymi organizacjami, instytucjami i agencjami.

V. STRUKTURA ORGANIZACYJNA ZWIĄZKU

1. Strukturę organizacyjną Związku tworzą następujące organy:
 - Rada Związku,
 - Przewodniczący Rady,
 - Dyrektor Wykonawczy,
 - Komisje Robocze.
2. Organy Związku pełnią funkcje doradcze, konsultacyjne oraz koordynacyjne, mające na celu rozwijanie współpracy międzyregionalnej Członków Związku, jak również reprezentują one Związek na zewnątrz. Decyzje podejmowane przez organy Związku nie posiadają mocy prawnej, a jedynie charakter zaleceń wobec jego Członków.
3. Ilość organów Związku, ich struktura oraz zakres uprawnień mogą ulegać zmianom zgodnie z postanowieniami Statutu.
4. Aparatem pomocniczym organów Związku jest Sekretariat Związku oraz stali przedstawiciele w krajach członkowskich.

VI. RADA ZWIĄZKU

1. Rada Związku jest jego najwyższym organem.
2. W skład Rady Związku wchodzi po trzech przedstawicieli każdej ze Stron desygnowanych na zasadzie wewnętrznego porozumienia. Ponadto w pracach Rady Związku mogą uczestniczyć w charakterze obserwatorów przedstawiciele Ministerstw Spraw Zagranicznych lub innych władz szczebla centralnego i regionalnego, jak również przedstawiciele organizacji międzynarodowych. Udział innych osób w pracach Rady określa jej Regulamin Organizacyjny.
3. Posiedzenia Rady Związku odbywają się przynajmniej cztery razy w roku w trybie rotacyjnym. Wszelkie wydatki związane z określonym posiedzeniem Rady pokrywa kraj pełniący rolę gospodarza tego posiedzenia w ramach przyjętego budżetu Euroregionu Karpackiego.
4. Posiedzenia nadzwyczajne Rady Związku mogą być zwoływane z własnej inicjatywy lub na wniosek jednej ze Stron.

5. Do kompetencji Rady Związku należą w szczególności:
- omawianie i zatwierdzanie wspólnych projektów współpracy międzyregionalnej powadzonej w ramach Związku, zapewnianie ich finansowania oraz realizacji,
 - dokonywanie zmian w składzie członkowskim Związku,
 - dokonywanie zmian w Statucie Związku,
 - powoływanie Komisji Roboczych w poszczególnych dziedzinach współpracy transgranicznej Członków Związku oraz określanie siedziby danej Komisji,
 - podejmowanie decyzji w sprawach budżetu Związku,
 - uchwalenie Regulaminu Sekretariatu oraz dokonywanie w nim zmian,
 - podejmowanie decyzji w sprawach budżetu Związku,
 - uchwalenie Regulaminu Sekretariatu oraz dokonywanie w nim zmian,
 - podejmowanie decyzji o zwołaniu oraz określenie uczestników Konferencji Międzyregionalnych,
 - podejmowanie decyzji w sprawie członkostwa Związku w międzynarodowych organizacjach regionalnych,
 - reprezentowanie Związku wobec osób trzecich,
 - pełnienie funkcji pracodawcy w stosunku do Dyrektora Wykonawczego z prawem, w uzasadnionych przypadkach, do odwołania ze stanowiska,
 - ustanowienie pełnomocników mających prawo dysponowania kontem bankowym Euroregionu Karpackiego,
 - podejmowanie decyzji w innych sprawach wymienionych w Statucie
6. Wszelkie uchwały Rada Związku podejmuje w oparciu o zasadę jednomyślności.
7. Projekty uchwał są przedkładane Radzie Związku przez Dyrektora Wykonawczego lub przedstawicieli Stron.
8. Rada Związku może zapraszać na swoje posiedzenia ekspertów w celu przedstawienia przez nich opinii.
9. Członkowie Rady nie pobierają wynagrodzenia za pracę w Radzie.
10. Pozostałe szczegółowe zasady organizacji i działalności Rady Związku określi jej Regulamin.

VII. PRZEWODNICZĄCY RADY

1. Przewodniczący Rady wybierany jest na dwuletnią kadencję

- przez członków Rady Związku ze swego grona, zgodnie z zasadą rotacji.
2. Przewodniczący Rady wybierany jest w czasie pierwszego w danym roku kalendarzowym posiedzenia Rady.
 3. Przewodniczący otwiera obrady, prowadzi debatę oraz zamyka obrady.
 4. Przewodniczący Rady nie pobiera wynagrodzenia z tytułu pełnionych obowiązków, natomiast w uzasadnionych przypadkach przysługuje mu zwrot kosztów.

VIII. DYREKTOR WYKONAWCZY

1. Dyrektor Wykonawczy jest organem wykonawczym i administracyjnym Związku.
2. Dyrektor Wykonawczy jest wybierany przez Radę w trybie konkursu na dwuletnią kadencję. Rada ustala kryteria, którym powinien odpowiadać kandydat na stanowisko Dyrektora Wykonawczego.
3. Kadencja Dyrektora Wykonawczego może być przedłużona.
4. Dyrektor Wykonawczy jest pracownikiem etatowym, wynagradzanym według zasad ustalonych przez Radę Związku.
5. Do zakresu kompetencji Dyrektora Wykonawczego należy w szczególności:
 - przedkładanie projektów uchwał Radzie Związku do zatwierdzenia,
 - reprezentowanie Związku z upoważnienia Rady wobec stron trzecich,
 - bieżąca koordynacja działań podejmowanych przez Związek w dziedzinie współpracy transgranicznej, w tym pracy Komisji Roboczych,
 - wykonywanie wszelkich koniecznych funkcji administracyjnych i budżetowych na rzecz Związku, w tym uczestnictwo w działaniach mających na celu pozyskiwanie środków finansowych,
 - przygotowywanie propozycji wspólnych projektów w dziedzinie współpracy międzyregionalnej,
 - przygotowywanie projektów umów przedkładanych Radzie Związku do zatwierdzenia, podpisywanie umów zatwierdzonych przez Radę Związku,
 - przygotowywanie i zwoływanie posiedzeń Rady Związku,
 - kierowanie pracą Sekretariatu,

- wykonywanie na rzecz Związku czynności, nie przekraczających zakresu zwykłego Zarządu,
 - nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z organizacjami i instytucjami międzynarodowymi oraz lokalnymi,
 - przedstawianie rocznego sprawozdania ze swojej działalności i prac Sekretariatu w poprzednim roku kalendarzowym,
 - wypełnianie innych czynności określonych przez Radę.
6. Kadencja Dyrektora Wykonawczego ulega zakończeniu z następujących przyczyn:
 - upływu terminu,
 - złożenia rezygnacji,
 - odwołania przez Radę.
 7. Dyrektor Wykonawczy wykonuje swoje zadania przy pomocy Sekretariatu.
 8. Sekretariat działa w oparciu o Regulamin Sekretariatu, zatwierdzony przez Radę Związku.
 9. Dyrektor Wykonawczy i Sekretariat działają w oparciu o zasadę równego traktowania wszystkich Stron.
 10. O siedzibie Sekretariatu decyduje Rada Związku.
 11. Personel Sekretariatu składa się z pracowników etatowych. Wynagrodzenia pracowników, pokrywane z budżetu Związku, zatwierdza Rada na wniosek Dyrektora Wykonawczego. Pracodawcą w stosunku do pracowników Sekretariatu jest Dyrektor Wykonawczy.
 12. Obsada stanowisk w Sekretariacie odbywa się w trybie ofertowym.

IX. KOMISJE ROBOCZE

1. Komisje Robocze w poszczególnych dziedzinach współpracy międzyregionalnej Członków Związku powołuje Rada Związku.
2. Komisje Robocze przedstawiają swoje zalecenia Radzie Związku oraz Dyrektorowi Wykonawczemu.
3. Komisje Robocze mogą zapraszać ekspertów do udziału w swoich pracach.
4. Na mocy niniejszego Statutu tworzy się Komisję Rewizyjną. Rada utworzy inne Komisje Robocze, które będą się zajmować poszczególnymi aspektami współpracy transgranicznej w tym w szczególności problematyką rozwoju regionalnego, infrastruktury społecznej, turystyki i ochrony środowiska. W razie potrzeby Rada może utworzyć również inne Komisje Robocze.

5. Rada określa zakres przedmiotowy prac każdej Komisji Roboczej, jej lokalizację oraz sposób finansowania działalności.
6. Koszty funkcjonowania Komisji pokrywane będą z budżetu Związku w ramach krajowych rachunków bankowych (depozytowych).
7. Członkowie Komisji Roboczych nie pobierają wynagrodzenia w związku z pełnioną funkcją, natomiast przysługuje im zwrot poniesionych kosztów według zasad ustalonych przez Radę Związku.
8. Obrady Komisji Roboczej prowadzi jej Przewodniczący, wyłoniony w drodze wyboru.
9. Działalność Komisji Roboczych może być koordynowana przez Sekretariat lub przedstawicieli krajowych Rady Związku.
10. Pozostałe szczegółowe zasady organizacji prac Komisji Roboczych określa regulamin Komisji Roboczych, uchwalony przez Radę Związku.

X. PRZEDSTAWICIELE KRAJOWI EUROREGIONU KARPACKIEGO

1. Przedstawiciele krajowych Euroregionu Karpackiego wybierają członkowie Rady z poszczególnych części Euroregionu Karpackiego. Kandydaci powinni być wybierani w trybie ofertowym.
2. Prawa i obowiązki przedstawiciela krajowego Euroregionu Karpackiego określa umowa, którą podpisuje on z Dyrektorem Wykonawczym lub osobą przez niego upoważnioną.
3. Rada zatwierdza wynagrodzenie przedstawicieli oraz inne wydatki, które pokrywane będą z budżetu Związku w ramach krajowych rachunków bankowych (depozytowych).
4. Do zakresu kompetencji przedstawicieli krajowych Euroregionu Karpackiego należy w szczególności:
 - utrzymywanie bieżących kontaktów z Dyrektorem Wykonawczym oraz Radą Związku,
 - koordynowanie prac Komisji Roboczych na podstawie decyzji Rady Związku,
 - tłumaczenie materiałów otrzymywanych z Sekretariatu z języka angielskiego na język ojczysty i upowszechnianie ich, tłumaczenie materiałów wysyłanych do Sekretariatu na język angielski, wykonywanie innych zadań wyznaczonych przez Radę lub Dyrektora Wykonawczego.
5. Przedstawicielstwo krajowe może być zorganizowane jako wieloosobowe stanowisko pracy.

XI. FINANSOWANIE DZIAŁALNOŚCI ZWIĄZKU

1. Strony dołożą wszelkich starań na rzecz zapewnienia środków finansowych niezbędnych dla realizacji celów i zadań Związku.
2. Zatwierdzone przez Radę Związku wspólne projekty oraz koszty związane z funkcjonowaniem Związku będą finansowane przez członków Związku w oparciu o zasadę równości (po przeliczeniu na waluty wymienne).
3. Budżet Związku składa się z wkładów gotówkowych własnych deponowanych na krajowych rachunkach bankowych (depozytowych) oraz wkładów rzeczowych.
4. Budżet Związku może być zwiększony lub uzupełniony ze źródeł zewnętrznych.
5. Wysokość budżetu, jego przeznaczenie, sposób tworzenia oraz dysponowania określa Rada Związku.
6. O sposobie pozyskania przez daną Stronę wkładu finansowego decyduje ona samodzielnie.
7. Strona finansowa działalności Związku podlega kontroli Komisji Rewizyjnej.
8. Konsekwencje niewywiązywania się z przyjętych zobowiązań finansowych lub poważnych opóźnień w dokonywaniu stosownych wpłat określi Rada Związku.
9. Wystąpienie Strony ze Związku nie upoważnia jej do wysuwania roszczeń majątkowych wobec Związku.

XII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Okres wypowiedzenia członkostwa w Związku wynosi sześć miesięcy i upływa z końcem roku kalendarzowego — po uregulowaniu wszystkich wzajemnych zobowiązań między Stroną a Związkiem.
2. W przypadku rozwiązania Związku jego majątek oraz zobowiązania ulegają równemu podziałowi między wszystkie Strony.
3. Związek ulega rozwiązaniu w następujących przypadkach: jeżeli Rada Związku stwierdzi, iż cele i zadania dla których został on powołany nie są realizowane, jeżeli w Związku pozostanie tylko jedna Strona.
4. Niniejsze Porozumienie oraz Statut zostały sporządzone w językach polskim, węgierskim, ukraińskim, słowackim i angielskim, przy czym wszystkie teksty posiadają jednakową moc. Wnioski dotyczące zmian niniejszego Statutu winny być składane do Se-

kretariatu Euroregionu Karpackiego w terminie 30 dni przed planowanym posiedzeniem Rady Związku.

5. Niniejsze Porozumienie oraz Statut wchodzi w życie w dniu ich podpisania przez przedstawicieli wszystkich Stron.
6. Pierwsze posiedzenie Rady Związku zwoła Komitet Przygotowawczy w ciągu jednego miesiąca od dnia podpisania Porozumienia i Statutu.

DO DOKUMENTÓW STOWARZYSZENIA
ZAWIĘTE W ZASOBY
ARCHIWUM PAŃSTWOWEGO W KRAKOWIE
(DO KOKU 1919)

Archiwum Państwowe w Krakowie posiada bardzo bogaty zbiór dokumentów dotyczących stowarzyszeń, związków i organizacji. Pośród nich znajdują się również i pisma tego stowarzyszenia, które są cenne nie tylko dla historyków, ale przede wszystkim dla badaczy historii polskiej. Wśród nich znajdują się również i pisma, które dotyczą działalności stowarzyszenia w latach 1919-1920. Do nich należy przede wszystkim "Dziennik" wydany w Krakowie w latach 1919-1920. W tym czasie stowarzyszenie było bardzo aktywne i prowadziło szeroką działalność kulturalną i społeczną. W tym czasie również odbyły się w Krakowie pierwsze zjazdy i konferencje. W tym czasie również zostały wydane pierwsze numery "Dziennika". W tym czasie również zostały wydane pierwsze numery "Dziennika". W tym czasie również zostały wydane pierwsze numery "Dziennika".

Podstawą do tego jest przede wszystkim działalność stowarzyszenia w latach 1919-1920. W tym czasie stowarzyszenie było bardzo aktywne i prowadziło szeroką działalność kulturalną i społeczną. W tym czasie również odbyły się w Krakowie pierwsze zjazdy i konferencje. W tym czasie również zostały wydane pierwsze numery "Dziennika". W tym czasie również zostały wydane pierwsze numery "Dziennika". W tym czasie również zostały wydane pierwsze numery "Dziennika".